

# DAGSORDEN Bestyrelsen d. 05-10-2020

**Møtedato** Mandag d. 05. oktober 2020 kl. 16:00

**Møtested** Lautrupvang 10, 2750 Ballerup

**Deltakere** Peter Gæmelke, Kent Petersen, Cathrine Riegels Gudbergsen, Ane Skytte  
Leth Hendriksen, Kurt H. Jørgensen, Mona Svan, Peter Ulrik  
Jensen, Morten Randrup

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af Referat.....	4
Covid-19 krisen, arbejdslivet og den mentale sundhed.....	5
Udflugter for brugere af Varmestuen.....	7
Årsrapport 2018.....	8
Eventuelt.....	9
Sager til beslutning.....	10

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

## **Godkendelse af dagsorden**

Tomt indhold

## **Punkt 2: Godkendelse af Referat**

### **Godkendelse**

Tomt indhold

# Punkt 3: Covid-19 krisen, arbejdslivet og den mentale sundhed

## sagsfremlæggelse

Nyt forskningsprojekt skal belyse forandringer som følge af Corona-krisen, for både udearbejdende, hjemmearbejdende og hjemsendte.

Covid-19-pandemien har medført en øjeblikkelig og grundlæggende forandring af det danske arbejdsmarked. Ikke tidligere i Danmarkshistorien, måske undtaget besættelsen under Anden Verdenskrig, er der sket så pludselige og fundamentale ændringer af arbejdsvilkår, arbejdsorganisering, sociale relationer og arbejdsmarkedsforhold, som det der sker i øjeblikket. Nyt forskningsprojekt på Aalborg Universitet vil i det kommende år dokumentere, studere og analysere begivenhedens betydning for arbejdsliv og mental sundhed. Velliv Foreningen støtter projektet med 3 millioner kr. Projektet vil undersøge, hvordan krisen indvirker på forskellige grupper på arbejdsmarkedet. Det handler om sygeplejersker og butiksansatte, der stadig er på arbejde, men under nye betingelser. De hjemmearbejdende, som folkeskolelærere og udøvere af liberale erhverv, som ejendomsmæglere, advokater og revisorer. Og endelige, som eksempler på hjemsendte, inddrages hotel- og restaurationsansatte.

## Effekt

Den første delrapport over forskningen er klar. Du kan læse om den nedenfor:

### Delrapport 2

#### Præsentation af undersøgelsen:

Da Covid-19 pandemien for alvor ramte Danmark i begyndelsen af marts 2020 medførte det en øjeblikkelig og omfattende nedlukning af mange danske arbejdspladser. Siden besættelsen under anden verdenskrig, er der ikke sket så pludselige og omfattende ændringer af arbejdsvilkår, arbejdsorganisering, sociale relationer og arbejdsmarkedsforhold, som under Corona-nedlukningen i foråret 2020. Det er derfor væsentligt at dokumentere, studere og analysere dette enestående øjeblik i dansk og international arbejdslivshistorie.

Vi har udvalgt tre arbejdslivssituationer, hvor der er sket interessante ændringer af arbejdslivet under nedlukningen: udearbejdende (sygeplejersker og ansatte i dagligvarebutikker), hjemmearbejdende (folkeskolelærere samt ejendomsmægler, advokater og revisorer) og hjemsendte (hotel- og restaurationsansatte).

Gennem 100 interviews og besvarelser af et spørgeskema har vi i foråret 2020 kortlagt og analyseret betydningen af Corona-nedlukningen for arbejdets organisering, arbejdsmiljøet, den mentale sundhed, familie- og arbejdslivet samt relationer til kollegaer og ledere. I efteråret 2020 gennemfører vi en tilsvarende undersøgelse for at studere den gradvise genåbning af arbejdsmarkedet og i foråret 2021 for at undersøge eftervirkningerne af Corona-nedlukningen.

#### Om delrapport 1

I delrapport 1 præsenteres resultaterne for hver af de fem faggrupper:

- 1) de væsentligste ændringer i informanternes arbejdsliv under nedlukningen som ændrede opgaver, arbejdsforhold.
- 2) informanternes vurdering af, hvad ændringerne har betydet for deres trivsel.
- 3) informanternes forventninger til deres arbejdsliv efter Corona-krisen.

#### De første resultater

Hos alle interviewede er der forståelse for og opbakning til de beslutninger, der er blevet taget af myndighederne, i forhold til om man skulle fortsætte med at arbejde ude (sygeplejersker og ansatte i dagligvarebutikker), arbejde hjemme (skolelærere og ejendomsmæglere/advokater m.m.), eller hjemsendes (hotel- og restaurationsansatte).

Der er både fælles og forskellige erfaringer i de fem faggrupper. Det væsentligste fællestræk er, at covid-19 har forhindret tidligere fysiske interaktioner og medført nye former for interaktioner. Alle fem faggrupper har oplevet mindre social kontakt under Corona-nedlukningen, uanset om de har været udearbejdende, hjemmearbejdende eller hjemsendte. Sygeplejersker og butiksansatte skal holde fysisk afstand til patienter og kunder. Skolelærere overgik til online fjernundervisning. Advokater, ejendomsmægler m.v., har afholdt digitale møder

**De udearbejdende** sygeplejersker og ansatte i dagligvarebutikker har oplevet Corona-nedlukningen meget forskelligt: Sygeplejerskerne har oplevet mange og detaljerede retningslinjer for at beskytte patienter og borgere og undgå smittespredning. Retningslinjerne har forandret arbejdets indhold og organisering. Sygeplejerskerne har generelt accepteret nødvendigheden af retningslinjerne, men det har medført et stort arbejdspress. Den fysiske afstand til patienter og borgere opleves af nogle sygeplejersker som en hindring for at udøve deres faglighed, f.eks. i forbindelse med svære samtaler og omsorgsopgaver. Online- eller telefonsamtaler bliver ikke opfattet som en velegnet erstatning for fysiske møder og bringer samtidig frygt for, at digitaliseringserfaringerne fremover vil medføre yderligere effektiviseringer og besparelser. Til gengæld har mange sygeplejersker oplevet, at krisen har muliggjort samarbejder og opløst faggrænser, som før krisen ikke lod sig gøre, og de håber, det kan fortsætte.

Sygeplejerskerne har ligeledes oplevet anerkendelse for deres arbejde, hvilket har påvirket deres trivsel positivt. Der er også mange, som har frygtet at smitte familie, venner og bekendte og derfor har selv isoleret sig, hvilket har påvirket trivslen negativt.

Ansatte i dagligvarebutikker har i modsætning til sygeplejerskerne ikke oplevet så store forandringer af deres arbejdsliv og mentale sundhed. I dagligvarebutikkerne har der i modsætning til sundhedsområdet været få og enkle retningslinjer, som har været ens i alle butikker og lette at implementere. Der er dog eksempler på kunder, som ikke respekterer retningslinjerne, hvor de ansatte må fungere som ”politibetjent”, hvilket opleves som ubehageligt. Der har – med enkelte undtagelser – ikke været større forandringer af arbejdets indhold eller organisering. Krisen har derimod flere steder skabt en korpsånd og glæde ved at bidrage til at få fællesskabet gennem krisen. De ansatte i dagligvarebutikker vi har talt med, forventer dog ikke fremadrettet, at Corona-tiltagene i deres branche vil sætte sig særligt tydelige spor, og de forventer, at hverdagen hurtigt bliver som før. Dog håber de, at tiltagene omkring hygiejne fortsætter, og at kunderne vil tage dem til sig.

**Hjemmearbejdende** skolelærere og udøvere af liberale erhverv (ejendomsmæglere, advokater, revisorer og enkelte konsulenter) har oplevet en betydelig læring ved at arbejde hjemme, ved at bruge de digitale redskaber og organisere arbejdet på nye måder. Det er samtidig den gruppe, der tager de mest positive erfaringer med, og som har størst forventninger til, at erfaringer fra Corona-tiden vil få konsekvenser for deres fremtidige arbejde både i form af mere digital kommunikation og mere hjemmearbejde.

Skolelærerne, overgik nærmest fra den ene dag til den anden fra klasseundervisning til online fjernundervisning og hjemmearbejde, da skolerne blev lukket. Meget var overladt til den enkelte lærer eller lærerteam, da der ikke var et beredskab eller retningslinjer for den nye digitale skole. Det skabte store forskelle mellem og på skolerne, men også tilfredshed med selv at kunne tilrettelægge arbejdet. Lærernes oplevelser med digital undervisning afhænger meget af den enkeltes digitale kompetencer og erfaringer, men for de fleste har det været en stejl læringskurve, som har givet vigtige erfaringer med online undervisning, som kan bruges fremover. Mange skolelærere har arbejdet flere timer end normalt i et unormalt arbejdsmiljø. Hjemmet blev arbejdspladsen og det har udfordret arbejdslivsbalancen for dem med hjemmeboende børn, mens andre har oplevet arbejdsdagen som mere rolig og effektiv. Skolelærerne håber, at de nyerhvervede digitale kompetencer og frihedsgrader i arbejdstilrettelæggelsen vil blive udnyttet fremover.

Udøverne af liberale erhverv har oftest arbejdet hjemmefra i den første del af Corona-nedlukningen, da arbejdspladserne i den private sektor ikke blev lukket, men medarbejderne blev opfordret til at arbejde hjemmefra. De fleste har oplevet hjemmearbejdet som mere effektivt, da der er mindre tidsforbrug på transport og kortere møder. De har arbejdet flere timer, men haft mulighed for at sprede arbejdstiden ud over hele dagen og ugen. Også ansatte i liberale erhverv med hjemmeboende børn har været udfordret på familie- og arbejdslivsbalancen. Den skepsis, som tidligere har været i liberale erhverv overfor hjemmearbejde, synes at være forduftet, og de fleste forventer, at der vil komme flere videomøder og hjemmearbejde fremover.

**Hjemsendte** fra hotel- og restaurationsbranchen har oplevet hjemsendelsen som utryk, frustrerende og stressende, men også nydt friheden fra arbejde og tiden til at reflektere over arbejdslivet. For de fleste har det været en brat overgang fra et travlt og ofte fysisk krævende arbejdsliv til et hverdagsliv uden fast struktur og har selv skulle skabe en ny struktur og rutiner i hverdagen. De har gjort sig mange overvejelser om deres arbejdsliv; fx om de skal skifte spor eller gå i gang med en uddannelse. De har oplevet en positiv forbedring af deres fysiske trivsel. Nogle har været i kontakt med deres leder og er overbeviste om, at de snart vender tilbage til deres job, mens andre ikke har været i kontakt og frygter at miste jobbet. Der er stor usikkerhed om, hvilken branche de vender tilbage til, når hoteller og restauranter gradvist begynder at genåbne.

## **Indstilling**

Tomt indhold

## **Beslutning**

Tomt indhold

## **Punkt 4: Udflugter for brugere af Varmestuen**

### **sagsfremlæggelse**

Kirkens Korshær i Holstebro modtager 30.000 kr. af Velliv Foreningen til at afholde arrangementer for deres sårbare brugere af varместuen.

Kirkens Korshærs varместue i Holstebro ønsker at give deres brugere adspredelse i en svær hverdag. Derfor modtager de støtte fra Velliv Foreningen til to udflugter, som brugerne selv er med til at udvælge. De vil finde sted i henholdsvis sensommeren 2020 og vinteren 2020.

### **Bekæmpelse af dårlig mental sundhed**

Ensomhed er et stigende problem i den danske befolkning, og det vil Kirkens Korshær i Holstebro gøre noget ved. Derfor vil de lave en indsats, der skal komme brugere af deres varместue i Holstebro til gavn. Projektet består af to udflugter for brugerne, der skal give adspredelse til en særlig psykisk sårbar målgruppe, der ellers ikke ville have adgang til disse oplevelser. Varmestuen har 125 brugere, og omkring 45 brugere vil deltage i hver udflugt. Formålet med projektet er at forbedre den mentale sundhed hos brugerne af Varmestuen ved at styrke fællesskabet og de interne relationer i afdelingen. Borgerne bliver selv inkluderet i planlægningsfasen, og udflugterne skal modvirke ensomhed, depression og følelsen af at være udenfor fællesskabet og uden indflydelse - og dermed styrke den mentale sundhed for borgerne.

### **Glæde og positive oplevelser for sårbare borgere**

Varmestuens brugere er en psykisk sårbar gruppe af borgere, der er særligt udsatte enten grundet nuværende eller tidligere problemer omkring nuværende eller tidligere problemer omkring misbrug, psykisk sygdom, ensomhed eller hjemløshed. Projektet vil komme en stor gruppe til gavn, og det forventes at potentielt 90 unikke brugere vil få glæde af indsatsen. Varmestuen har allerede god kontakt med den sårbare målgruppe, og de har tidligere gennemført lignende initiativer med stor succes. Projektet kan dermed skabe glæde og positive oplevelser for en særlig psykisk sårbar målgruppe, der ikke har mulighed for at deltage i lignende udflugter på eget initiativ. Indsatsen skal dermed styrke brugernes mentale sundhed, og det vil Velliv Foreningen gerne støtte.

### **Indstilling**

Tomt indhold

### **Beslutning**

Tomt indhold

## **Punkt 5: Årsrapport 2018**

### **sagsfremlæggelse**

Tomt indhold

### **Indstilling**

Tomt indhold

### **Beslutning**

Tomt indhold

### **Bilag**

aarsrapport-2018-velliv-foreningen

## **Punkt 6: Eventuelt**

### **Eventuelt**

Tomt indhold

## **Punkt 6: Sager til beslutning**

### **sagsfremlæggelse**

Tomt indhold

### **Indstilling**

Tomt indhold

### **Beslutning**

Tomt indhold